

Die Teamrollen nach Meredith Belbin

Teamrolle	Beitrag im Team	Stärken	Schwächen
Neuerer/ Erfinder	bringt neue Ideen ein	unorthodoxes Denken	• oft gedankenverloren
Wegbereiter/ Weichen- steller	entwickelt Kontakte	• kommunikativ • extrovertiert	• oft zu optimistisch
Koordinator/ Integrator	fördert Entscheidungsprozesse	• selbstsicher • vertrauensvoll	• kann als manipulierend empfunden werden
Macher	hat Mut, Hindernisse zu überwinden	• dynamisch • arbeitet gut unter Druck	• ungeduldig • neigt zu Provokation
Beobachter	untersucht Vorschläge auf Machbarkeit	• nüchtern • strategisch • kritisch	• mangelnde Fähigkeit zur Inspiration
Teamarbeiter/ Mitspieler	verbessert Kommunikation, baut Reibungsverluste ab	• kooperativ • diplomatisch	• unentschlossen in kritischen Situationen
Umsetzer	setzt Pläne in die Tat um	• diszipliniert • verlässlich • effektiv	• unflexibel
Perfektionist	vermeidet Fehler, stellt optimale Ergebnisse sicher	• gewissenhaft • pünktlich	• überängstlich • delegiert ungern
Spezialist	liefert Fachwissen und Information	• engagiert	• selbstbezogen • misst Fachwissen oft zu viel Bedeutung bei • verliert sich oft in technischen Details

**LIMBECK.
VERTRIEBS
FÜHRUNG.**



GABAL

© 2019 GABAL Verlag GmbH, Offenbach
Auszug aus »Limbeck. Vertriebsführung.«
ISBN 978-3-86936-931-0
Kopie oder Weitergabe nicht erlaubt

www.limbeckgroup.com
www.gabal-verlag.de